Conférence des Directeurs des Ecoles Françaises d'Ingénieurs

Chiffre du mois # 22 | septembre 2011

L'insertion des diplômés 2010 des écoles d'ingénieurs

1. Une situation qui s'améliore

La 19e édition de l'enquête de la CGE sur l'insertion de jeunes diplômés[1] montre que pour les diplômés 2010 le taux d'insertion professionnelle accuse une nette amélioration par rapport à l'année précédente.

Le principe de la démarche de la CGE est de refaire année après année la même enquête, avec les mêmes indicateurs, dans des conditions semblables, depuis l'année 1993[2]. Ce principe permet la comparaison dans le temps et la mise en évidence de tendances au moyen terme.

Nous présentons ici une sélection des résultats concernant les diplômés des écoles d'ingénieurs. 118 écoles d'ingénieurs ont participé à l'enquête et les résultats ont été obtenus sur **15 158** réponses, ce qui correspond au 72% des diplômés des écoles répondantes et à près du 50% du total des ingénieurs diplômés de l'année. Les résultats correspondent à la situation d'insertion des diplômés en janvier 2011, soit 3 mois et demi, en moyenne, après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

2. Principaux indicateurs d'insertion professionnelle

Dans le tableau qui suit on peut noter que 80% de diplômés ont trouvé un emploi moins de deux mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. La grande majorité sont en CDI (76.4%) et gagnent plus que l'année précédente, avec un salaire moyen annuel de 32 540 euros. On constate une amélioration de tous les indicateurs entre 2009 et 2010. Cette situation positive contraste avec la dégradation observée les deux années précédentes.

Principaux indicateurs d'insertion	Diplômés 2010	Diplômés 2009	Progression (%)
En activité professionnelle (%)	**68,1**	60,6	12,4
% ayant un emploi moins de 2 mois après l'obtention du diplôme	**80,2**	76,3	5,1
% CDI	**76,4**	72	6,1
Salaire brut moyen hors primes	**32 540**	31 780	2,4

[1] Insertion des jeunes diplômés. Enquête 2011, Conférence des Grandes Ecoles, juin 2011

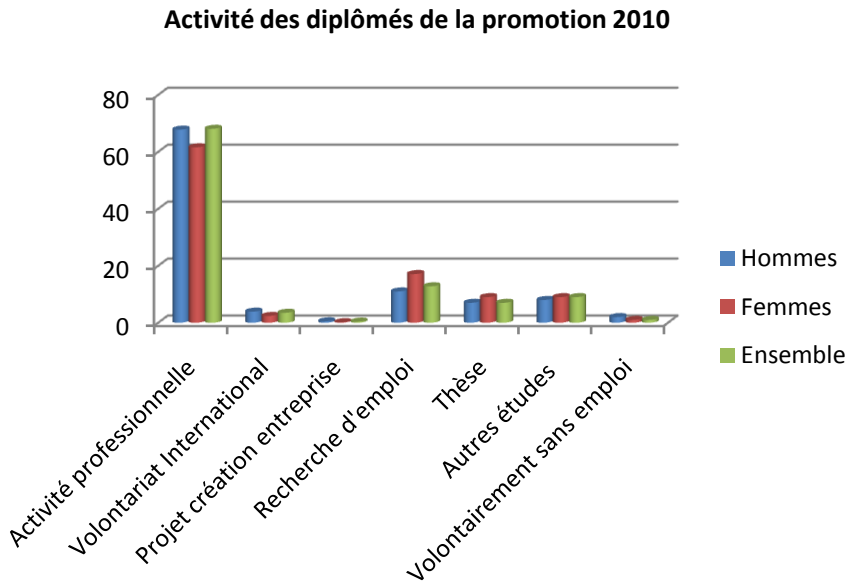
[2] Seul le mode de collecte des questionnaires a évolué dans le temps avec l'utilisation d'internet.

Si on observe ces mêmes indicateurs d'insertion séparément pour les ingénieurs diplômés hommes et femmes on constate que, même dans une situation d'amélioration des conditions de l'emploi, il reste des écarts importants.

Principaux indicateurs d'insertion	Hommes	Femmes	Total	% écart
En activité professionnelle (%)	69,9	63,8	68,1	**9,6**
% ayant un emploi moins de 2 mois	81,1	77,0	80,2	**5,3**
% CDI	80,6	65,3	76,4	**23,4**
Salaire brut moyen hors primes	33 060	30 860	32 540	**7,1**

3. Activité des diplômés de la promotion 2010 au moment de l'enquête

La figure suivante montre la distribution, en pourcentage, des diplômés, hommes et femmes, dans les différentes activités. La grande majorité des jeunes ingénieurs diplômés sont en activité professionnelle salariée au moment de l'enquête ; 16% poursuivent leurs études (dont 7% en thèse). Seulement 0.4% ont un projet de création d'entreprise,

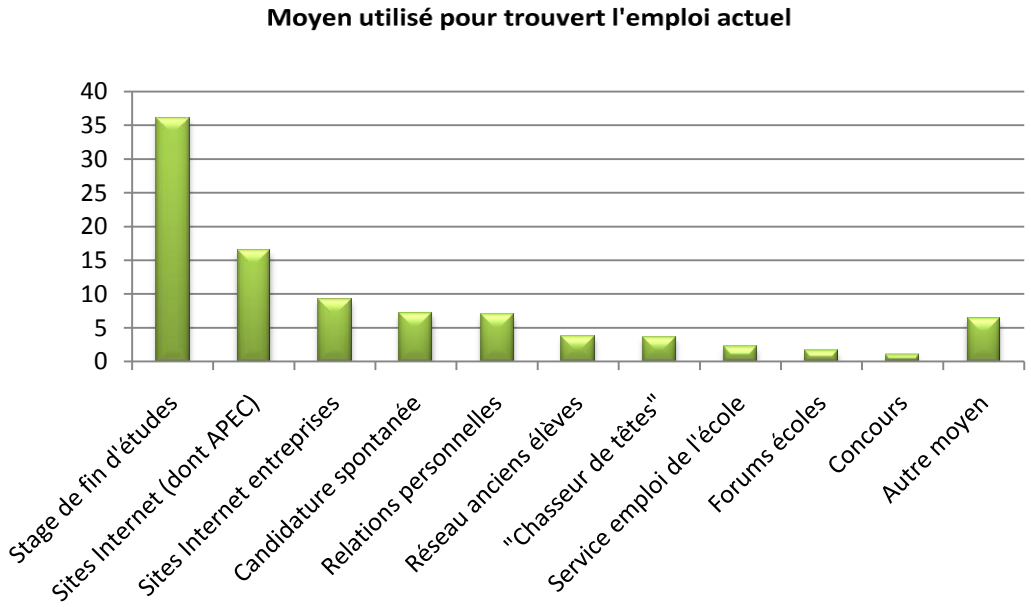


Si on compare les pourcentages d'ingénieurs diplômés en 2010 et en 2009 qui poursuivent des études, on observe une diminution de 12.6%, sans doute induite par l'amélioration des conditions de l'emploi pour les diplômés en 2010. La diminution du pourcentage de ceux qui poursuivent leurs études en thèse en encore plus marquée (16.7%).

Poursuite d'études	Diplômés 2010	Diplômés 2009	% diminution
Thèse	7	8,4	**16,7**
Autres études	9	9,9	**9,1**
Ensemble études	16	18,3	**12,6**

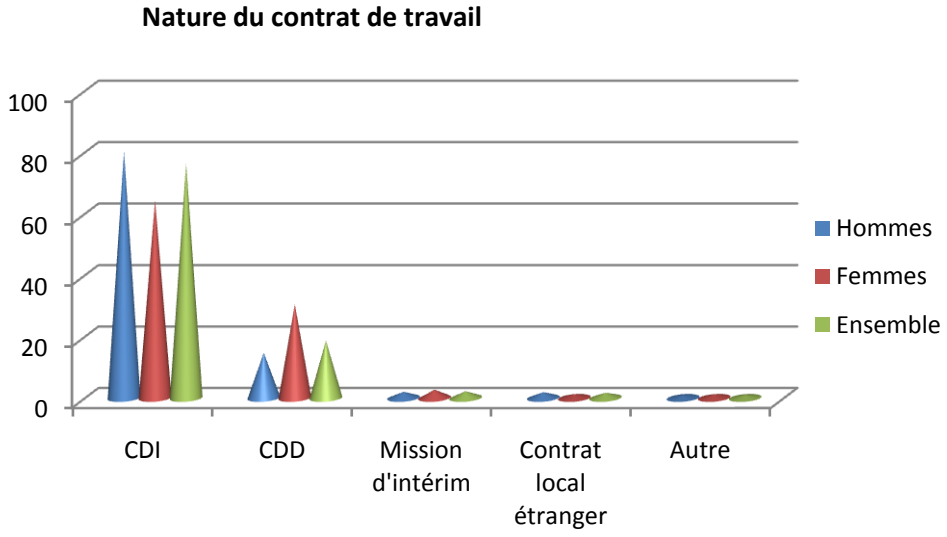
4. Moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé au moment de l'enquête

Les résultats de l'enquête mettent en évidence l'importance de l'immersion professionnelle durant la scolarité. 36% d'emplois suivent un stage de fin d'études. Le deuxième moyen de recherche d'emploi se trouve sur Internet. Si l'on additionne le pourcentage d'emplois trouvés sur les sites spécialisés type APEC et ceux des entreprises, on dépasse le 25%.



5. Nature du contrat de travail

Comme les années précédentes, le CDI reste le type de contrat de travail largement majoritaire pour les jeunes diplômés (**76.4 %**), avec un écart sensible entre les hommes (80,4%) et les femmes (64,4%)



6. Autres carectéristiques revelées par l'enquête

89.1% des diplômés ingénieurs deviennent salariés des entreprises privées
90,6% sont cadres (93.7 % des hommes et 83.1% des femmes)
40% travaillent en Ile-de-France
20% dans des grandes entreprises de plus de 50 000 employés.

Retrouvez les chiffres du mois sur www.cdefi.fr