

## L'insertion des jeunes diplômés des écoles d'ingénieurs

### 1. Un contexte de crise

Malgré la crise économique qui touche l'ensemble des secteurs de l'économie et un marché de travail particulièrement tendu, la 18<sup>e</sup> édition de l'enquête de la CGE sur l'insertion de jeunes diplômés<sup>1</sup> montre que pour les diplômés 2009 le taux d'insertion professionnelle reste très satisfaisant. Par exemple, six mois après l'obtention du diplôme **seulement 2,4%** des diplômés sont à la recherche d'un emploi.

Le principe de la démarche de la CGE est de refaire année après année la même enquête, avec les mêmes indicateurs, dans des conditions semblables, depuis l'année 1993<sup>2</sup>. Ce principe permet la comparaison dans le temps et la mise en évidence de tendances au moyen terme.

Nous présentons ici une sélection de résultats qui concernent seulement les diplômés des écoles d'ingénieurs. 116 écoles d'ingénieurs ont participé à l'enquête et les résultats sont obtenus sur 14 210 réponses, ce qui correspond au 75% des diplômés des écoles répondantes et à près du 50% du total des diplômés de l'année. Les résultats correspondent à la situation d'insertion des diplômés en janvier 2010, soit 3 mois et demi, en moyenne, après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

### 2. Principaux indicateurs d'insertion professionnelle

Dans le tableau qui suit on peut noter que **76%** de diplômés ont trouvé un emploi moins de deux mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur, avec un léger avantage pour les femmes (77,8% contre 75,6% pour les hommes). En revanche les diplômés hommes sont plus souvent en CDI (75,8% contre 63,2% pour les femmes) et gagnent plus, avec un salaire moyen de 32 434 (contre 30 256 pour les femmes). Si on compare l'ensemble des diplômés 2009 avec ceux de 2008 on constate une diminution de tous les indicateurs entre 2008 et 2009 avec une nette réduction du % des CDI et du salaire moyen.

Principaux indicateurs d'insertion	Diplômés 2009			Diplômés 2008
	Hommes	Femmes	Ensemble	Ensemble
% ayant un emploi moins de 2 mois après l'obtention du diplôme	75,6	77,8	<b>76,3</b>	<b>83,9</b>
% CDI	75,8	63,2	<b>72,0</b>	<b>79,7</b>
Moyenne salaire brut hors primes	32 434	30 256	<b>31 780</b>	<b>32 670</b>

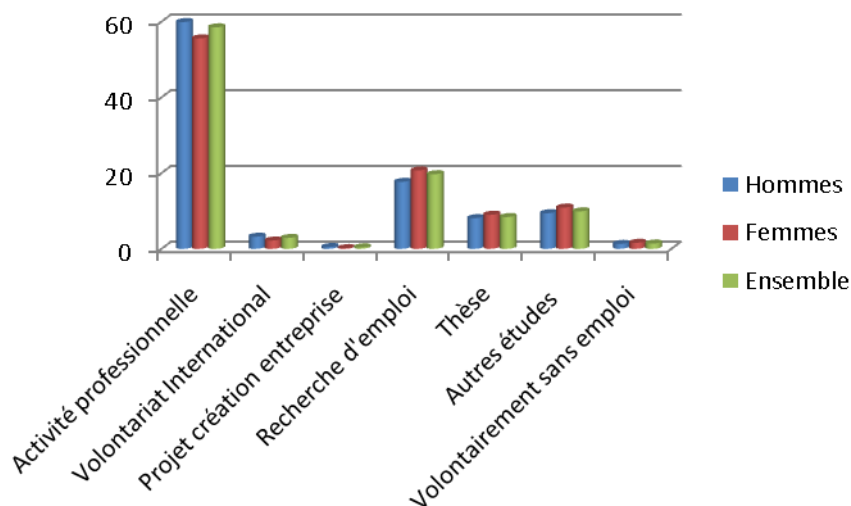
### 3. Activité des diplômés de la promotion 2009 au moment de l'enquête

La grande majorité des jeunes ingénieurs diplômés sont en activité professionnelle au moment de l'enquête. La figure suivante montre la distribution, en pourcentage, des diplômés, hommes et femmes, dans les différentes activités.

<sup>1</sup> Insertion des jeunes diplômés. Enquête 2010, Conférence des Grandes Ecoles, juin 2010

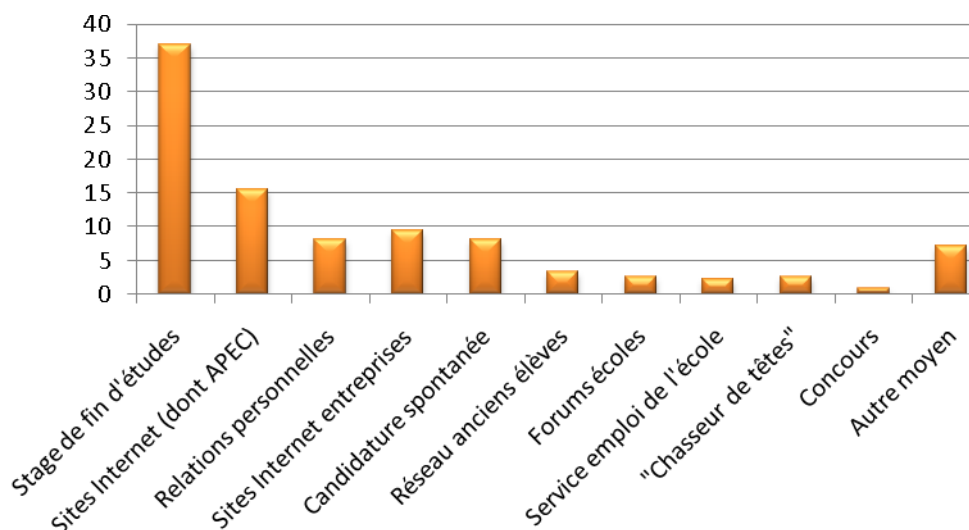
<sup>2</sup> Seul le mode de collecte des questionnaires a évolué dans le temps avec l'utilisation d'internet.

**Activité des diplômés de la promotion 2009**



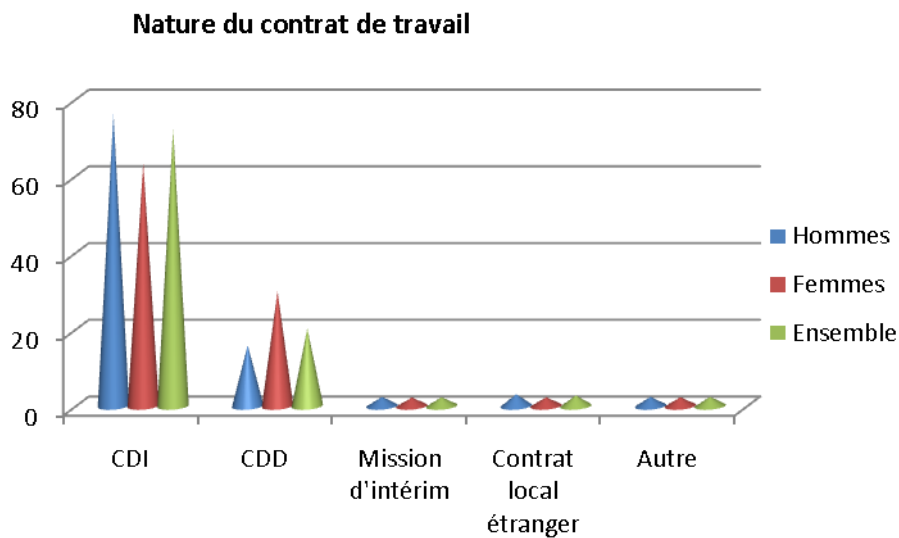
#### 4. Moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé au moment de l'enquête

Les résultats de l'enquête mettent en évidence l'importance de l'immersion professionnelle préalable à l'embauche. **37%** d'emplois suivent un stage de fin d'études. Le deuxième moyen de recherche d'emploi se trouve sur Internet. Si l'on additionne le pourcentage d'emplois trouvés sur les sites spécialisés type APEC et ceux des entreprises, on dépasse le 25%.



#### 5. Nature du contrat de travail

En dépit de la situation de crise actuel, le CDI reste le type de contrat de travail largement majoritaire pour les jeunes diplômés (**72%**).



## 6. Secteur de l'employeur

La grande majorité des diplômés ingénieurs deviennent salariés des entreprises privées (**86,6%**). On observe une différence entre les diplômés hommes et femmes : les femmes sont plus nombreuses à trouver un emploi dans le secteur public et associatif (16,4% contre 10,6 pour les hommes).

Secteur	Hommes	Femmes	Ensemble
Salarié entreprise privée	88,2	83,2	<b>86,6</b>
Salarié public /associatif	10,6	16,4	<b>12,3</b>
Non salarié	1,3	0,4	<b>1,0</b>