

## La valorisation des compétences des jeunes ingénieurs dans l'entreprise

### I. Une progression rapide

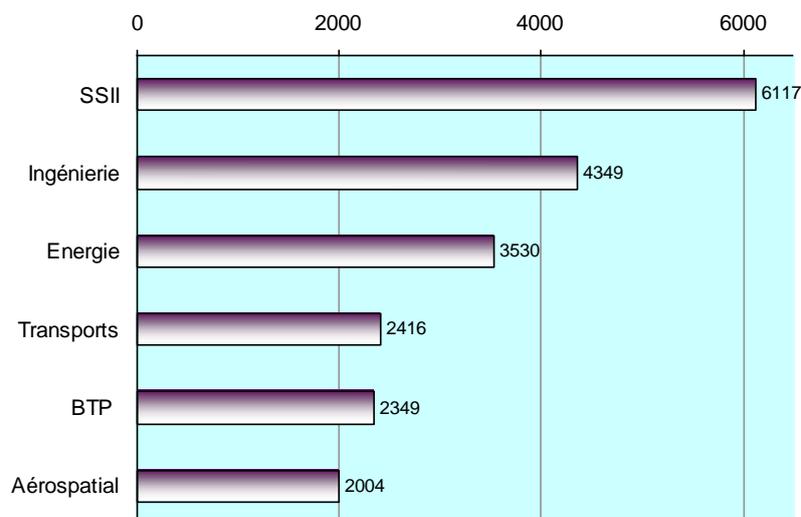
L'étude « Repérages 09 »<sup>1</sup>, qui se base sur les données de l'enquête 2009 du CNISF<sup>2</sup>, de l'enquête 2009 sur l'insertion des jeunes diplômés de la CGE<sup>3</sup> et des rapports de l'APEC (Association pour l'emploi des cadres), montre que les deux volets de la valorisation des compétences d'un jeune professionnel, la **prise de responsabilités** et la **rémunération** augmentent rapidement dès le début de carrière d'un ingénieur diplômé.

Le total d'ingénieurs de moins de 30 ans s'élève à 147 570 (48 290 femmes et 130 510 hommes). En 2008 du total d'ingénieurs recrutés par les entreprises 60% avaient moins de 30 ans et 50% étaient recrutés pour un premier emploi après formation.

#### 1. Secteurs de recrutement

Plus de la moitié de recrutements de jeunes ingénieurs de moins de 30 ans ont été effectués dans les secteurs des SSII, de l'ingénierie, l'énergie, les transports et le BTP.

Nombre de recrutements d'ingénieurs de moins de 30 ans par secteur



<sup>1</sup> C. Schmuck, Radiographie de jeunes ingénieurs de moins de 30 ans, Repérages 09, Global Contact, Orange, mars 2010

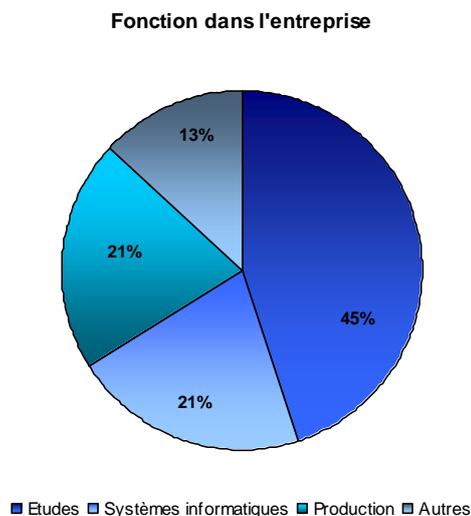
<sup>2</sup> Observatoire de l'emploi des ingénieurs diplômés. CNISF (Conseil national des ingénieurs et des scientifiques de France), CEFI (Comité d'études sur les formations d'ingénieurs), Juin 2009

<sup>3</sup> Résultats de l'enquête 2009 sur l'insertion des jeunes diplômés, Conférence des Grandes Ecoles, juin 2009

## 2. Fonction dans l'entreprise

La grande majorité de jeunes ingénieurs sont recrutés pour occuper des fonctions techniques (87%).

Seulement 13% occupent autre fonctions : marketing, vente, administration, etc.



## 3. Lieu géographique

Plus de 40% de jeunes ingénieurs sont recrutés par des entreprises situées en Ile-de-France.

Lieu de travail des jeunes ingénieurs de moins de 30 ans	
Ile-de-France	40.5 %
Rhône-Alpes	9.5 %
Midi-Pyrénées	6.0 %
PACA	4.4 %
Alsace-Lorraine	3.6 %
Nord-Pas-de-Calais	3.1 %
Autres régions	18.1 %
Etranger	14.8 %

## 4. Privé / Public

La plupart (82,6 %) travaillent dans le secteur privé.

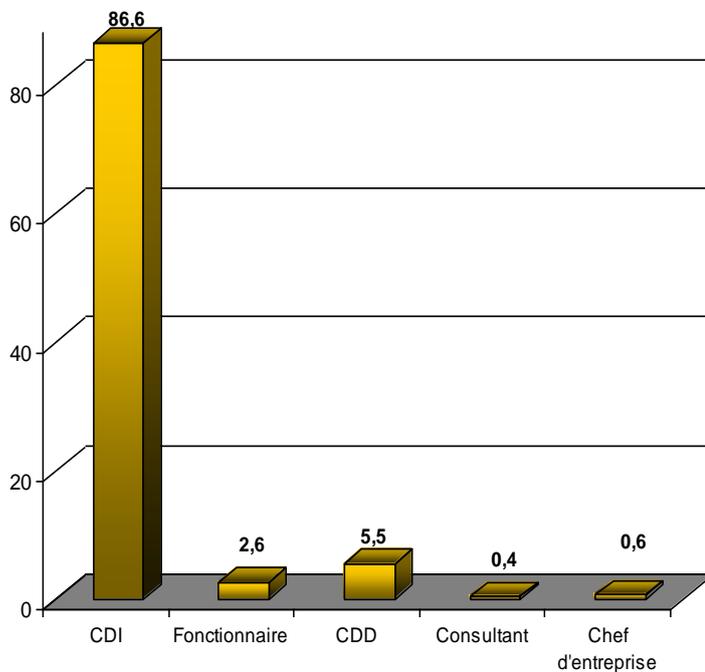
50% travaillent dans des entreprises privées de plus de 2000 salariés. 11,7 % sont recrutés par des entreprises nationales ou la fonction publique et 1,9 % par des organismes internationaux.

## 5. Niveau d'exercice de l'activité

89,4 % exercent leur activité comme cadre

## 6. Type de contrat

La grande majorité des jeunes ingénieurs (**86,6%**) exercent leur activité avec un contrat à durée indéterminée (CDI).



## 7. Nature des missions dans l'entreprise

**85,4%** de jeunes ingénieurs effectuent des missions de type technique

Nature de la mission	
Production	22.1
Etudes, conception	43.7
Systemes informatiques	19.6
Commercial, Marketing	6.3
Administration, gestion	3.0
Enseignement	0.6
Direction	0.5
Autres	4.1

## II. Evolution de carrière

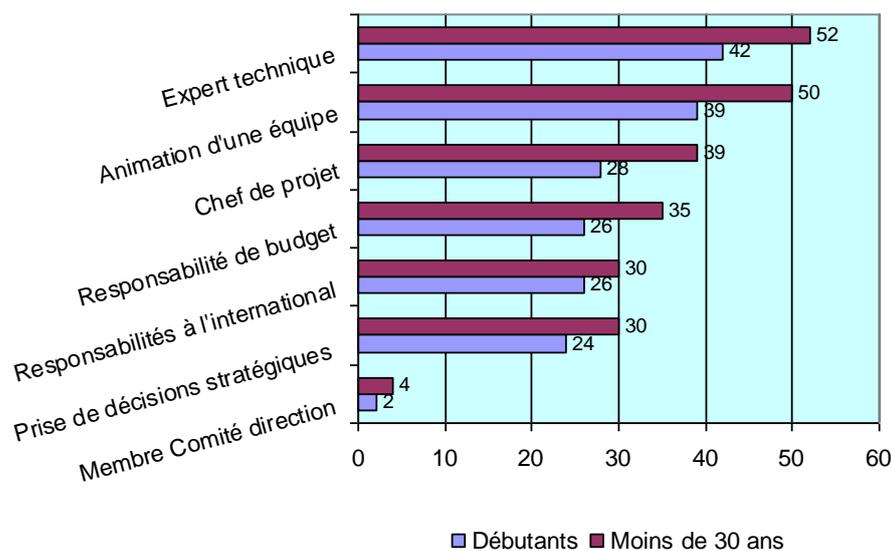
On a comparé la situation des jeunes ingénieurs débutants avec celle de l'ensemble de moins de 30 ans (qui inclut ceux qui ont déjà 5 ou 6 années d'expérience).

### 1. La prise de responsabilité

Evolution de la prise de responsabilités hiérarchiques des jeunes ingénieurs				
	Débutants		Moins de 30 ans	
Sans responsabilité hiérarchique	88 %		79 %	
Avec responsabilité hiérarchique	12 %		21 %	
	Petite équipe	81 %		70 %
	Service	16 %		26 %
	Direction	2 %		3 %

La prise de responsabilités hiérarchiques dans l'espace de 5 ou 6 ans passe de 12% pour les ingénieurs débutants à 21% pour les ingénieurs de moins de 30 ans. La progression est de **75%**. 26% d'ingénieurs de moins de 30 ans encadrent un service (progression de 62%).

### Comparaison entre le type de responsabilités exercées par des ingénieurs débutants et l'ensemble de moins de 30 ans (%)



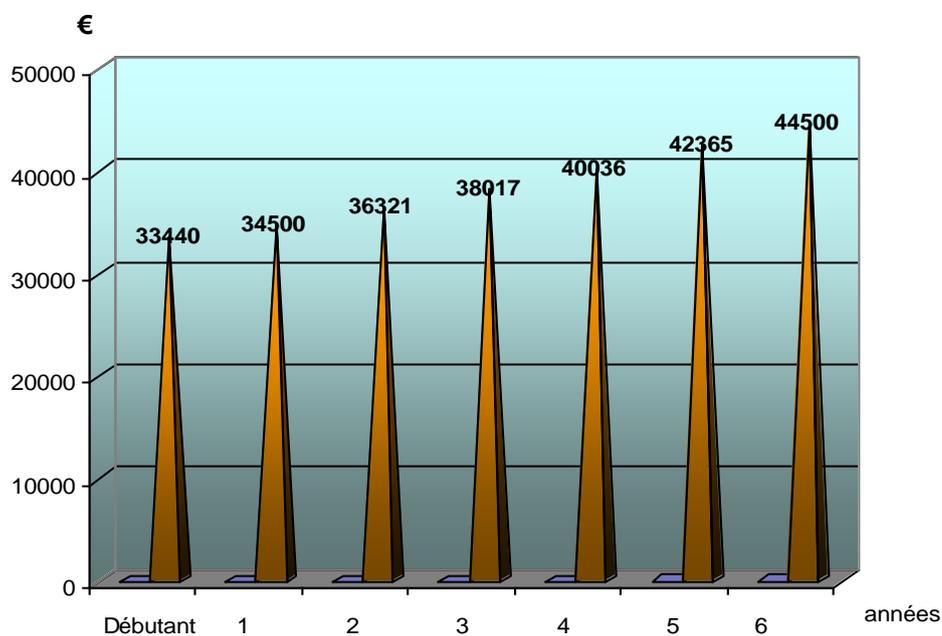
## 2. Rémunération

Le tableau suivant montre le salaire pour l'année 2008, exprimé en brut annuel, pour des ingénieurs débutants et pour l'ensemble de moins de 30 ans.

Salaire brut annuel 2008 en Euros		
	Débutants	Moins de 30 ans
Médiane	33 440	38 000
+ bas	20 000	23 280
+ haut	54 000	76 000
Moyenne	33 839	39 501

Si on tient compte la médiane des salaires la progression entre celle des débutants et celle des moins de 30 ans est de **14 %**.

### Evolution du salaire (médiane) selon le nombre d'années d'activité



La progression de la médiane du salaire des jeunes ingénieurs est remarquablement rapide (**33%** dans l'espace de 6 ans d'activité professionnelle).