****

**FICHE CANDIDATURE AU PRIX DE LA FEMME INGÉNIEURE DE L’ANNÉE**

Le prix de la femme ingénieure récompensera une ingénieure en activité dont le parcours professionnel est un exemple pour les jeunes générations.

Critères de sélection :

* La femme ingénieure de l’année devra justifier d’un diplôme d’une école française d’ingénieur-e-s.
* Elle devra présenter un parcours professionnel riche et intéressant.
* Plusieurs critères seront évalués sans qu’il soit nécessaire que la candidate les remplisse tous pour présenter sa candidature : un esprit entrepreneurial, des postes à responsabilité, le management d’équipes, un parcours atypique, des actions qui attestent d’une mobilisation en faveur de l’égalité femmes-hommes, etc.
* Elle devra exposer, via un texte d’une quinzaine de lignes minimum, sa vision de l’égalité femmes-hommes (nécessité, travail accompli, progrès à réaliser), de la mixité en entreprise, des stéréotypes de genre, des barrières psychologiques qui ont éventuellement rendu difficile l’accès à certains postes, à certaines carrières ou au contraire l’absence de barrières. Existe-t-il des métiers de femmes et des métiers d’hommes ? L’orientation scolaire et professionnelle est-elle sexuée ?

L’objectif de ce prix est de démontrer que l’ingénierie n’est pas « une affaire de garçons » et de valoriser les parcours d’ingénieures qui s’épanouissent dans leur carrière et qui représentent ainsi des *role models* pour les jeunes filles qui hésitent à se lancer dans des filières scientifiques et technologiques.

**La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 17 mars 2017. La présente fiche de candidature est à retourner complétée à** [**ingenieuses@cdefi.fr**](mailto:charlotte.giuria@cdefi.fr)**, accompagnée d’un CV à jour, le tout au format PDF.**

Pour toute question ou renseignement complémentaire, merci de contacter Delphine DUVERGER par email [ingenieuses@cdefi.fr](mailto:ingenieuses@cdefi.fr) ou par téléphone 01 53 63 35 21.

Nom et prénom de l’ingénieure candidatant pour le prix :

* Fonction, employeur :
* Description du parcours académique :
* Expériences professionnelles :
* Activités extra-professionnelles (investissement associatif, loisirs, passions, …) :
* Votre exposé d’une quinzaine de lignes (minimum) sur votre vision de l’égalité femmes-hommes (nécessité, travail accompli, progrès à réaliser), de la mixité en entreprise, des stéréotypes de genre, des barrières psychologiques qui ont éventuellement rendu difficile l’accès à certains postes, à certaines carrières ou au contraire l’absence de barrières. Y a-t-il des métiers de femmes et des métiers d’hommes ? L’orientation scolaire et professionnelle est-elle sexuée ?
* Seriez-vous éventuellement intéressée à devenir marraine d’une jeune élève ingénieure afin de la coacher sur certains aspects de la vie professionnelle (recherche d’emploi, intégration dans l’entreprise, négociations salariales, évolutions de carrière, etc.) ? *(barrer la mention inutile)*
  + Oui
  + Non
* Vos coordonnées :

Nom / Prénom …………………….......................................................................................

Tél ………………………………….. Mail …………………………………………………..

**Il est à noter que la cérémonie de remise des prix aura lieu le 19 mai 2017 après-midi.**

**Contact**

Delphine DUVERGER

Chargée du projet « Ingénieuses »

[ingenieuses@cdefi.fr](mailto:ingenieuses@cdefi.fr)

01 85 65 25 21