**FICHE CANDIDATURE**

**LA FEMME INGÉNIEURE FRANCE DE L’ANNÉE**

**RAPPEL :**

Ces deux prix créés par la **Conférence des directeurs des écoles françaises d’ingénieurs**, en partenariat avec l’**Agence universitaire de la Francophonie**, **Elles bougent**, **Femmes ingénieures** et **Talents du numérique** et le soutien d’**ATC France**, du **Bureau national des élèves-ingénieurs**, de **Campus-Channel**, de la **Commission des titres d’ingénieur**, d’**Ingénieurs et scientifiques de France**, de **Social Builder**, **STMicroelectronics** et **Techniques de l’ingénieur**, récompenseront deux femmes ingénieures dont les parcours professionnels et personnels sont remarquables.

**CRITÈRES DE SÉLECTION :**

* La femme ingénieure de l’année devra justifier d’un diplôme d’une école française d’ingénieur-e-s.
* Il n’existe pas de condition d’âge ou d’expérience pour faire acte de candidature.
* Elle devra présenter un parcours professionnel riche et intéressant.
* Plusieurs critères seront évalués sans qu’il soit nécessaire que la candidate les remplisse tous pour présenter sa candidature : un esprit entrepreneurial, des postes à responsabilité, le management d’équipes, un parcours atypique, des actions qui attestent d’une mobilisation en faveur de l’égalité femmes-hommes, etc.
* Seront notamment regardés les expériences en matière de bénévolat, les activités de promotion des études au sein des établissements scolaires, les activités associatives, les engagements sur les questions d’égalité, etc.
* Elle devra exposer, via **un texte de 1 500 signes maximum** (environ 250 mots), sa vision de l’égalité femmes-hommes, des questions de stéréotypes de genre, de la problématique de l’orientation des jeunes filles. Ce texte sera un condensé de ses connaissances et, un témoignage de son expérience. **Elle devra impérativement joindre à cette fiche candidature son *curriculum vitae* à jour.**

L’objectif de ce prix est de démontrer que l’ingénierie est accessible à toutes et de valoriser le parcours d’étudiantes qui s’épanouissent dans leurs choix académiques, professionnels et personnels.

**La présente fiche de candidature est à retourner complétée à ingenieuses@cdefi.fr, accompagnée d’un *curriculum vitae* à jour, le tout au format PDF.**

**La date limite de dépôt des candidatures, initialement fixée au 7 avril 2020, est repoussée au 20 juillet 2020.**

**Pour toute question, veuillez écrire à l’adresse suivante :** [**ingenieuses@cdefi.fr**](mailto:ingenieuses@cdefi.fr)

**La cérémonie de remise de prix se tiendra à Paris le 1er octobre 2020, sauf consignes gouvernementales contraires.**

**Les nominées seront informées par e-mail au mois de septembre.**

**FICHE DE CANDIDATURE :**

**Nom et prénom :**

**Filière, établissement et année d’obtention du diplôme d’ingénieur** :

**Fonction et employeur :**

**Activités extra-professionnelles (investissement associatif, loisirs, passions, etc.) :**

**Vos coordonnées :**

**Adresse :**

**Tél** :

**E-mail** :

Dans le cadre du développement d’un nouveau prix Ingénieuses à destination des collégiennes, accepteriez-vous de consacrer quelques heures à un groupe pour les aider dans la réalisation d’un projet et la découverte du métier d’ingénieur-e ? (cochez la réponse de votre choix)

**OUI**

**NON**

**En remplissant ce document, j’autorise la CDEFI à :**

* conserver mes coordonnées et les documents fournis en complément, pendant toute la durée du concours 2020 ;
* conserver ces données personnelles, exclusivement dans le cadre des archives du concours, sans aucune possibilité de divulgation à un tiers ;
* communiquer mon nom et mon école dans les médias et sur leurs supports de communication.

Enfin, la CDEFI s’engage à demander l’autorisation préalable pour toute mise en relation avec un média dans le cadre d’une interview écrite, enregistrée en audio ou en vidéo.

Fait à :

Date :

Signature :

**Votre vision de l’égalité femmes-hommes (nécessité, travail accompli, progrès à réaliser), de la mixité en entreprise, des stéréotypes de genre, des barrières psychologiques qui ont éventuellement rendu difficile l’accès à certains postes, à certaines carrières ou au contraire l’absence de barrières.**

**Existe-t-il des métiers de femmes et des métiers d’hommes ? L’orientation scolaire et professionnelle est-elle sexuée ? En 1 500 signes (250 mots) MAXIMUM :**