

# ingénieuses'16

## FICHE DESCRIPTIVE ACTION

### RAPPEL :

Les actions proposées peuvent concerner aussi bien des projets de sensibilisation à l'égalité femmes-hommes au sein des écoles d'ingénieurs ou dans la sphère professionnelle. Elles peuvent également viser à attirer davantage de femmes dans les formations d'ingénieurs ou œuvrer à lutter contre les discriminations et les idées reçues. Les projets déposés dans le cadre de l'opération Ingénieuses peuvent avoir été soumis à d'autres concours ou appels à projets.

Les projets initiés durant l'année académique 2015-2016, qu'ils soient en cours, non achevés, achevés ou futurs sont éligibles et peuvent être présentés lors de l'opération Ingénieuses.

Les projets peuvent être présentés aussi bien par l'administration de l'établissement, par le personnel enseignant, par des étudiant-e-s seul-e-s ou en groupe, par le bureau des élèves, etc.

Après appréciation du jury Ingénieuses'16 composé de partenaires et d'experts, cinq prix seront remis lors d'une cérémonie en fin d'année scolaire :

- Le prix de l'école la plus mobilisée
- Le prix du projet le plus original
- Le prix pour l'enseignement de l'égalité
- Le prix de la femme ingénieure
- Le prix de l'élève ingénieure

Le Prix de la femme ingénieure et le Prix de l'élève ingénieure font l'objet d'appels à candidatures spécifiques.

Pour toute question ou renseignement complémentaire, merci de contacter Charlotte GIURIA, chef de projet Ingénieuses à la CDEFI par email ([charlotte.giuria@cdefi.fr](mailto:charlotte.giuria@cdefi.fr)) ou par téléphone 01 53 63 35 24).

**Date limite de dépôt des projets : 25 mars 2016.**

Ecole ou réseau d'écoles participant à l'opération : Ecole CentraleSupélec, campus de Châtenay-Malabry

- Description précise de l'action (en quoi consiste-t-elle, comment se déroule-t-elle, qui y participe, quelle est la cible, pourquoi a-t-elle été mise en œuvre, etc.) :

L'action que nous présentons est la création au sein de l'école de l'association Çapèse, Centrale Association pour la Promotion de l'Égalité entre les SExes, qui date de 2014. Il s'agit d'une **association étudiante** qui a pour but de sensibiliser les étudiants sur les questions du sexisme et des stéréotypes de genre, de faire changer les mentalités sur ces questions au sein du campus, de rallier des personnes à la cause et d'informer les étudiants sur l'actualité de ces sujets.

Pour cela, nous sommes composés de cinq membres actifs dont un bureau (présidente, vice-présidente, trésorière). Nous nous réunissons chaque semaine pour discuter de nos actions sur le campus et en dehors ainsi que pour discuter de nos ressentis sur les comportements lors d'évènements associatifs, de nos avis sur certains faits d'actualité, de nos impressions sur les cours.

Concrètement, nos actions sur le campus sont diverses : nous publions régulièrement une chronique dans le journal de l'école, nous organisons une semaine ciné-club, nous contactons des personnalités qui pourraient venir à l'école faire une conférence sur le sujet de l'égalité entre les hommes/femmes, nous réalisons des campagnes d'affichage et enfin, nous nous assurons d'être présents lors des évènements de rencontres associatives. Nous avons également des contacts avec la Direction des Etudes et de la communication pour lesquelles nous avons le projet de réaliser des vidéos de témoignage à propos de situations choquantes ou embarrassantes dans un but de sensibilisation au problème.

Nous avons créé cette association étudiante car le besoin s'en est fait ressentir sur le campus : au-delà l'inégalité numérique à l'école entre filles et garçons (20%-80%), le sexisme et les stéréotypes de genre sont encore bien présents dans l'esprit des étudiants. Ceci se révèle notamment par des affiches présentant des femmes dénudées dans des positions aguichantes, des campagnes d'associations utilisant des stéréotypes de genre (les filles habillées en rose, les garçons en bleu par exemple) ou tout simplement des remarques sexistes ou stéréotypées de la part des élèves. Nous partons du constat que les étudiants sont intelligents et qu'il suffit de leur montrer le problème pour qu'ils le voient et en prennent conscience. C'est pourquoi nos actions s'axent sur la sensibilisation et le changement des mentalités.

- Objectif-s de l'action (plusieurs choix possibles) :
  - Susciter des vocations d'ingénieures chez les jeunes filles
  - Lutter contre les idées reçues et les stéréotypes de genre
  - Promouvoir l'égalité femmes-hommes

➤ Durée de l'action : Association étudiante créée en 2014 et qui a vocation à perdurer au sein de l'École CentraleSupélec.

➤ Moyens mobilisés pour réaliser l'action :

❖ Ressources humaines : Nous sommes cinq membres actifs et quelques sympathisants.

❖ Ressources financières : Le budget de l'association s'élève à 50 euros et résulte uniquement de subventions du Bureau des Elèves de l'école.

➤ Actions de valorisation prévues (communication autour de l'opération) :

Au sein de l'École CentraleSupélec, nous venons de terminer une campagne de communication pour faire connaître l'association (affiches dans les bâtiments de la résidence des élèves, invitation à venir à notre réunion hebdomadaire). Nous allons également réaliser avec la Direction des Etudes des vidéos témoignant de notre expérience de filles en école d'ingénieurs et, pour les membres masculins, témoignant de situations sexistes dans l'école.

➤ Témoignage

*Zoé Terreaux, ex-présidente et cofondatrice de l'association*

En arrivant en école, j'ai découvert un milieu étudiant qui bouillonnait d'activité, mais qui malheureusement suintait le sexisme ordinaire et les stéréotypes sexistes, et ce surtout pendant la période d'intégration (affiches dégradantes, chansons paillardes faisant la promotion du viol, attitudes pendant les soirées, ...). C'était non seulement une déception, mais aussi un appel pour faire changer la collectivité et réfléchir les individus. On nous répète que nous sommes les dirigeant-e-s de demain, alors si ces dirigeant-e-s pouvaient être sensibilisé-e-s aux questions de l'égalité, tout le monde s'en porterait bien mieux ! Et ce n'est pas parce que la situation est à peu près la même dans la plupart des écoles qu'il ne faut pas l'améliorer dans celle-ci.

Avec une amie qui partageait mes idées, nous avons donc créé une association (mixte) de promotion de l'égalité, avec pour objectif la sensibilisation avant tout : ne rien imposer, ne rien interdire, mais faire réfléchir ! Nos premières actions ont visé les campagnes d'affichage les plus dégradantes et sexistes, ce qui nous a valu d'être rapidement connus sur tous le campus ; et nos premières joies n'ont pas tardé : déjà l'année suivante, la période d'intégration a été pour moi une agréable surprise, notamment en termes d'affiches et de chansons !

L'association est maintenant menée par une nouvelle génération d'étudiant-e-s et elle a pu varier ses sujets et ses actions. Et même si beaucoup de choses ne me satisfont toujours pas aujourd'hui, et que chaque nouvelle promotion arrivant avec ses propres stéréotypes, le travail est voué à être recommencé chaque année, je suis heureuse d'avoir pu l'entériner et de le voir continuer

aujourd'hui ! À tel point d'ailleurs que nous avons déjà rencontré plusieurs étudiant-e-s d'autres écoles qui aimeraient suivre notre voie dans leur propre Ecole ...

➤ Illustration de l'action

Nous sommes une association étudiante féministe de l'Ecole CentraleSupélec. Comme le nom Çapèse indique, nous croyons que l'égalité des sexes pèse.

Malgré le fait que les proportions filles-garçons sont déséquilibrées dans les écoles d'ingénieurs, nous nous engageons à sensibiliser des élèves de plusieurs manières.

• Discussions

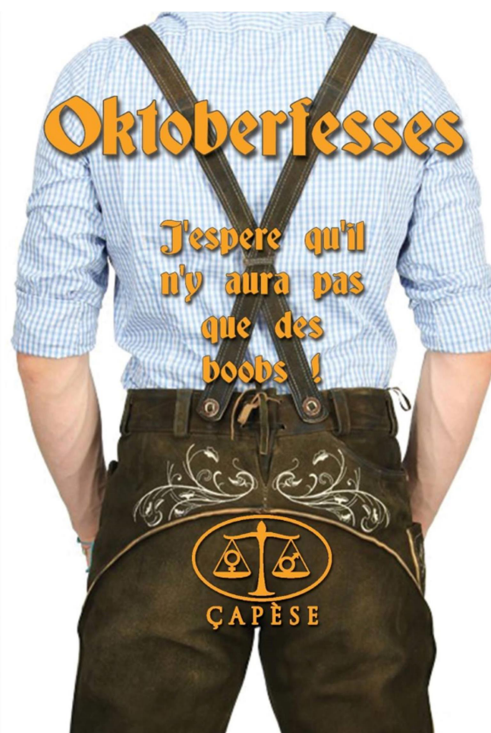
Chaque semaine, une réunion est organisée avec la porte ouverte. Tous les élèves sont bienvenus et libres pour parler de ce qu'ils ont remarqué sur et hors notre campus concernant l'égalité des sexes.

En outre, un groupe email est aussi utilisé pour nous permettre d'échanger facilement. Nous recevons régulièrement les mails en signalant l'impropriété d'un événement à l'école ou en partageant le progrès de lutte contre les stéréotypes.

• Affichage

Après les échanges enrichissants entre nous, une action pour sensibiliser tous les élèves nous semble parfois nécessaire. Au sein de notre campus, il n'y a pas d'autre moyen plus efficace que l'affichage pour toucher des centraliens!

En souhaitant redonner une image positive au féminisme, nous préférons d'aborder le sujet avec humour. Voici un exemple de notre affiche pour répondre à une affiche qui nous paraît impropre :



- Chronique

Par ailleurs, nous communiquons par la chronique dans le magazine bimensuel de l'école nommé Le Piaf.

## ÇA PÈSE OU ÇA PÈSE PAS ?

### LETTRE OUVERTE DE JENNIFER LAWRENCE



« Quand le scandale a éclaté et que je me suis rendue compte à quel point j'étais moins payée que les chanceux porteurs de couilles, je ne me suis pas énervée contre Sony. Je me suis énervée contre moi-même. »

Voici comment l'actrice mondialement connue Jennifer Lawrence (apparaît notamment dans « The Hunger Games ») exprime dans sa lettre ouverte son combat contre le sexisme qui sévit à Hollywood notamment dans les différences de salaires.

Et il n'y a pas que ça ! Elle se plaint également du fait que ses collaborateurs masculins se sentent offensés dès qu'elle daigne exprimer son opinion.

Serait-ce parce qu'une relation de pseudo-séduction se met automatiquement en place dès qu'un homme travaille avec une femme, comme dirait un ingénieur rencontré lors des tables rondes en Atelier Projet Professionnel ??? J'ai du mal à y croire...

### QUELQUES STATS

Hommes		Femmes
82%	Diplômé(e)s de l'enseignement secondaire	86%
37%	Diplômé(e)s de l'enseignement supérieur	51%
80%	Diplômé(e)s à l'Ecole Centrale Paris (P2018)	20%
2339€	Salaire moyen	1890€
68%	Créateurs/Créatrices d'entreprise	32%
83%	Dirigeant(e)s salarié(e)s	17%

Statistiques concernant la population française en 2015 tirées du magazine *Les Echos*



# ÇA PÈSE

- Facebook

Nous avons un page Facebook pour rester actifs sur les réseaux sociaux :  
<https://www.facebook.com/centraleparite/?fref=ts>

- Personne à contacter : (pour préciser le projet, fournir des documents complémentaires permettant sa publication sur le web et/ou être sollicité pour une interview)

Nom / Prénom ...Favre d'Echallens

Marion.....

Fonction .....Présidente de l'association.....

Tél ...06 37 33 09 62..... Mail .....marion.favre-d-  
echallens@student.ecp.fr.....

---

#### Engagements de l'établissement

- Transmettre à la CDEFI les documents permettant de décrire le projet en vue de sa publication sur le web ou d'une présentation à la presse
  - Fournir une description détaillée de l'action
  - Fournir des illustrations de l'action : photos des participants, captures d'écrans, vidéos de présentation, site internet, blog, affiches...
- Nommer un référent qui représentera l'action lors de la cérémonie de remise de prix (le 19 mai 2016)
- Facultatif : fournir un témoignage de l'un des participants d'une dizaine de lignes avec photo (le témoignage pourra être remanié dans le but d'être transmis à notre agence de relations presse)

#### Engagements de la CDEFI

- Référencer les actions des établissements sur le site internet de la CDEFI ([www.cdefi.fr](http://www.cdefi.fr))
- Communiquer sur l'opération Ingénieuses'16 et sur ses participants sur son site internet, dans la presse et sur les réseaux sociaux
- Faire un communiqué de presse sur l'opération Ingénieuses citant les actions participantes

---

#### Contact

Charlotte GIURIA

Chargée de communication et chargée de projet Ingénieuses

[charlotte.giuria@cdefi.fr](mailto:charlotte.giuria@cdefi.fr)

01 53 63 35 24