

Chiffre du mois # 33 - Septembre 2012

Le marché de travail des ingénieurs

La publication de l'enquête 2012 de l'IESF¹ (Ingénieurs et scientifiques de France) donne un aperçu de l'évolution du marché de travail des ingénieurs en 2011 par rapport à l'année précédente. Menée auprès des ingénieurs diplômés des écoles habilitées par la CTI de moins de 65 ans, elle a recueilli 45 000 réponses (sur une population totale évaluée à 715 000 ingénieurs en activité).

1. Un marché en progression

1.1 Les recrutements

L'enquête permet d'évaluer une augmentation de **25%** des recrutements en 2011 par rapport à 2010. Les chiffres concernant le recrutement prennent en compte les recrutements pour un premier emploi et les autres recrutements externes.

Evolution des recrutements d'ingénieurs			
	2010	2011	% progression
En France	61 000	74 000	21,3
Hors de France	12 300	17 600	43,1

92% des recrutements en France au statut cadre
58% ingénieurs de moins de 30 ans
40% pour des fonctions « études-recherche-conception »

1.2 Evolution du recrutement par grands secteurs d'activité

Evolution des recrutements par secteur d'activité		
	% entre 2010 et 2011	progression
Industrie	27	
BTP	24	
Tertiaire	0	
Agriculture	19	

¹ Observatoire des ingénieurs. Enquête 2012. Ingénieurs et Scientifiques de France, juin 2012. 36 pp.

L'industrie et le BTP portent la croissance des recrutements entre 2010 et 2011. Le secteur tertiaire qui est toujours celui qui recrute le plus d'ingénieurs (31 270 en 2011) reste stable entre 2011 et 2011.

1.3 La mobilité des ingénieurs en 2011

En 2011, 16.3% d'ingénieurs ont changé d'activité professionnelle, 14.6% ont changé de niveau hiérarchique, 14.1% ont changé de lieu géographique en France et 11.8% sont partis à l'étranger.

2. Des salaires plus élevés

L'enquête présente le salaire brut annuel, primes et indemnités incluses, correspondant au temps plein et à l'année entière, pour les ingénieurs cadres en activité en France métropolitaine.

Evolution des salaires			
	2010	2011	% progression
Salaire médian	52 970	54 000	1,9
Salaire moyen	65 074	67 191	3,3

2.1 Evolution des salaires selon l'âge les dernières cinq années

Si on considère la moyenne de salaires selon l'âge on constate une progression dans l'espace de cinq dernières années qui est plus conséquente pour les plus de 40 ans et une presque stabilité pour les plus jeunes.

Evolution du salaire moyen selon l'age			
	2007	2011	% progression
Débutants	32 833	35 348	7,7
< 30 ans	38 366	40 000	4,3
30 à 34 ans	49 825	50 780	1,9
35 à 39 ans	61 348	63 205	3,0
40 à 44 ans	73 049	77 800	6,5
45 à 49 ans	84 955	92 545	8,9
50 à 54 ans	91 793	105 633	15,1
55 à 59 ans	96 893	109 548	13,1

2.2 Salaires par secteur d'activité

Dans la figure suivante apparaît l'augmentation des salaires par type d'activité, entre les ingénieurs de moins de 30 ans et ceux de plus de 45 ans. Les salaires les plus élevés en 2011 se pratiquent dans l'administration et la gestion et les moins élevés dans l'enseignement, et ceci aussi bien pour les jeunes ingénieurs que pour les ingénieurs confirmés de plus de 45 ans.

