

Chiffre du mois # 43 - Septembre 2013

L'insertion professionnelle des ingénieurs diplômés en 2012

1. Une situation qui évolue peu par rapport à l'année précédente

La 21^e édition de l'enquête de la CGE sur l'insertion des jeunes diplômés¹ montre que pour les ingénieurs diplômés en 2012, le taux d'insertion professionnelle au moment de l'enquête est, après deux ans d'évolution positive, légèrement inférieur par rapport à l'année précédente.

Le principe de la démarche de la CGE est de refaire année après année la même enquête, avec les mêmes indicateurs, dans des conditions semblables, depuis l'année 1993². Ce principe permet la comparaison dans le temps et la mise en évidence de tendances à moyen terme.

Nous présentons ici une sélection des résultats concernant les diplômés des écoles d'ingénieurs. 137 écoles d'ingénieurs ont participé à cette enquête et les résultats ont été obtenus sur **17 212** réponses, ce qui correspond au 65% des diplômés des écoles répondantes et à plus de 60% du total des ingénieurs diplômés de l'année. Ce taux de réponse est nettement supérieur à celui de l'enquête de l'année précédente. Les résultats correspondent à la situation d'insertion des diplômés « au moment de l'enquête », entre janvier et mars 2012, soit entre 3 et 5 mois approximativement, après l'obtention du diplôme d'ingénieur.

2. Activité des diplômés de la promotion 2012 au moment de l'enquête

La figure suivante montre la distribution, en pourcentage, des diplômés, hommes et femmes, dans les différentes activités post diplôme. La grande majorité des jeunes ingénieurs diplômés sont en activité professionnelle salariée au moment de l'enquête (67,6% pour les hommes et 60,5% pour les femmes), 16,2% poursuivent leurs études (dont 7,5% en thèse). Seulement 0,4% ont un projet de création d'entreprise.

¹ Insertion des jeunes diplômés. Enquête 2012, Conférence des Grandes Ecoles, juin 2012, 89 p.

² Seul le mode de collecte des questionnaires a évolué dans le temps avec l'utilisation d'internet.



Il faut remarquer que le pourcentage d'ingénieurs diplômés en 2012 qui poursuivent des études reste pratiquement stable par rapport à celui des diplômés en 2011 (16,1%). Ces pourcentages ne tiennent pas compte des thèses sous contrat CIFRE qui sont considérées comme une activité professionnelle salariée.

2. Principaux indicateurs d'insertion professionnelle

Dans le tableau qui suit, on peut noter que le taux net d'emploi³ des ingénieurs diplômés en 2012 est de **83.5%**. Presque 80% d'entre eux ont trouvé un emploi moins de deux mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. La grande majorité sont en CDI (78%) et gagnent plus que l'année précédente, avec un salaire moyen annuel de 33 985 euros. On constate une légère diminution des trois premiers indicateurs entre 2011 et 2012.

Principaux indicateurs d'insertion	Diplômés 2012	Diplômés 2011	Progression (%)
Taux net d'emploi	83,5	85,7	-2,6
% ayant un emploi moins de 2 mois après le diplôme	79,4	84,1	-5,6
% CDI	78	80,2	-2,7
Salaire brut hors primes	33 985	33 725	0,8

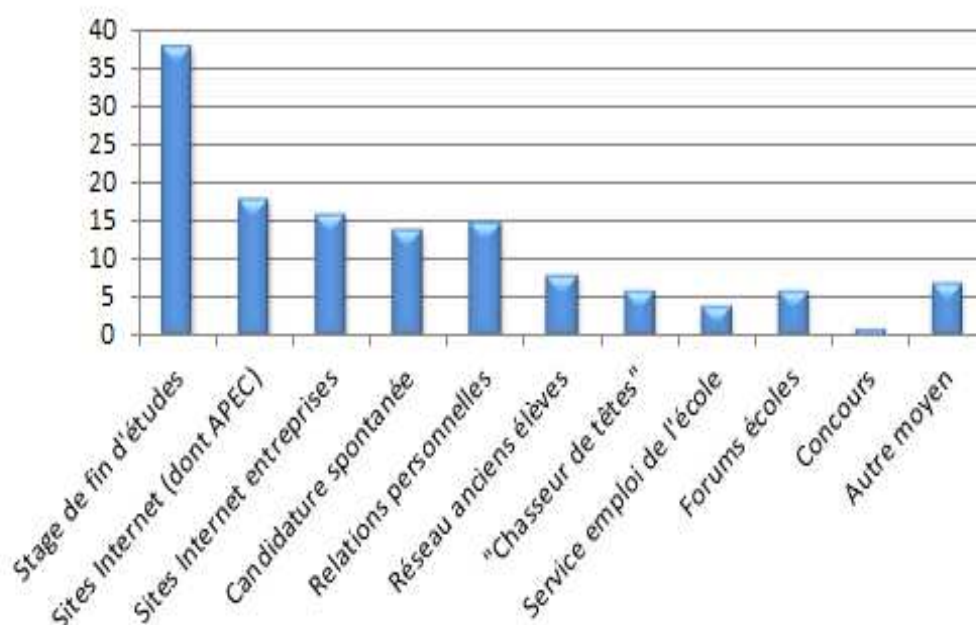
³ Le taux net d'emploi correspond au pourcentage de la population active qui est en activité professionnelle salariée. La population active des diplômés est constituée de ceux qui ont un emploi et de ceux qui en cherchent un.

Si l'on observe dans le tableau suivant ces mêmes indicateurs d'insertion séparément pour les ingénieurs diplômés hommes et femmes on constate, en comparant les pourcentages d'écart en 2012 et en 2011, un accroissement des inégalités par rapport à l'année précédente, sauf pour le taux de CDI qui accuse une légère amélioration, tout en restant plus de 20% inférieur à celui des hommes. Des écarts importants non expliqués persistent donc et se sont aggravés.

Principaux indicateurs d'insertion	Hommes	Femmes	% écart 2012	% écart 2011
Taux net d'emploi	86,0	78,0	10,3	8,7
% ayant un emploi moins de 2 mois après le diplôme	80,0	78,0	2,6	1,7
% CDI	82,0	68,1	20,4	21,4
Salaire brut hors primes	34 598	32 434	6,7	5,7

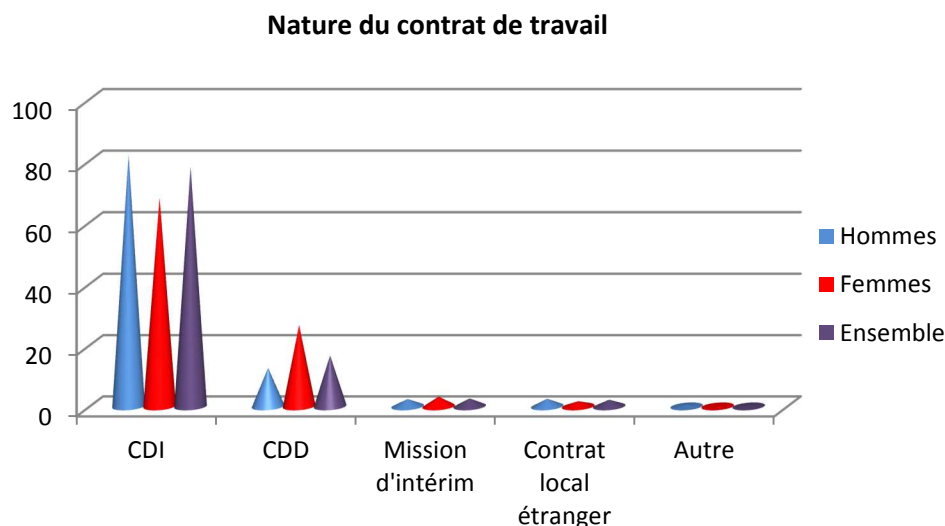
3. Moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé au moment de l'enquête

Les résultats de l'enquête mettent en évidence l'importance de l'immersion professionnelle durant la scolarité. **38 % des emplois occupés viennent à la suite du stage de fin d'études.** Le deuxième moyen de recherche d'emploi est Internet : si l'on additionne le pourcentage d'emplois trouvés à l'aide des sites spécialisés type APEC et ceux des entreprises, on dépasse 34%.



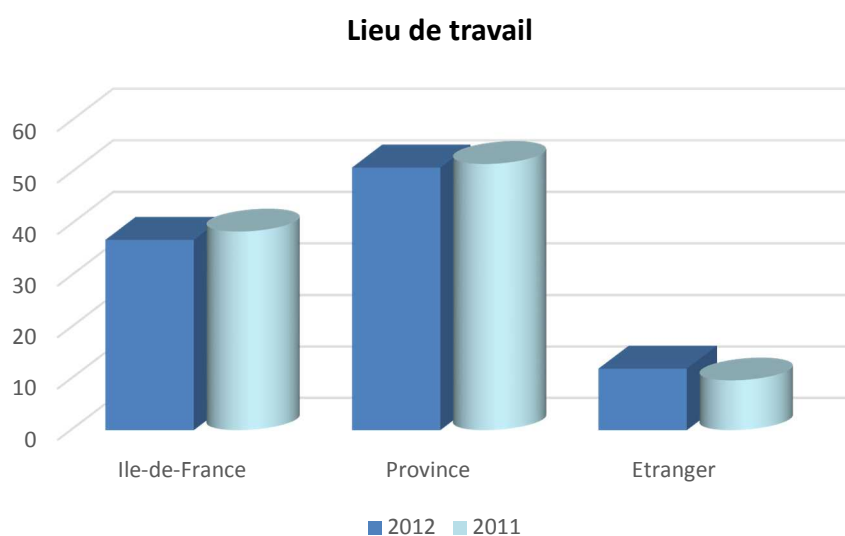
4. Nature du contrat de travail

Comme le montre la figure suivante, le CDI reste le type de contrat de travail largement majoritaire pour les jeunes diplômés (**78 %**), avec un écart sensible entre les hommes (82%) et les femmes (68%).



5. Lieu de travail

Parmi les ingénieurs diplômés en 2012 en activité, 51% travaillent en province (y compris DOM-TOM), 37% en Ile-de-France et 12% à l'étranger. La comparaison avec les résultats de l'enquête de 2011, faite sur les ingénieurs diplômés en 2011, montre de légères diminutions des pourcentages de ceux travaillant en province et en Ile-de-France, mais, en revanche, une augmentation de ceux travaillant à l'étranger (de 9,7 à 12%).



Les premières destinations à l'étranger sont la Suisse, le Royaume Uni et l'Allemagne. Ces trois pays constituent le lieu de travail de 41.3% des ingénieurs diplômés partis à l'étranger.

6. Autres caractéristiques révélées par l'enquête

90% des diplômés ingénieurs deviennent salariés des entreprises privées

90,9% sont cadres (93,3 % des hommes et 85.1% des femmes)

46 % travaillent dans des entreprises de plus de 5000 salariés

16.8% travaillent dans des bureaux d'études et sociétés de conseil.

Directeur de publication : Christian Lermينياux

Contenus et rédaction : Yvonne Pourrat

© 2013 CDEFI – Tous droits réservés

Tous les chiffres du mois sont consultables sur : www.cdefi.fr