

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE BELFORT-MONTBÉLIARD

FICHE DE POSTE

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'UTBM



Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2026

→ L'UTBM en bref

L'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP)¹, rattaché au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et de l'Espace (MESRE).

Membre du réseau des universités de technologie françaises, aux côtés de l'Université de technologie de Compiègne (UTC), de l'Université de technologie de Troyes (UTT) et de l'Université de technologie de Tarbes-Occitanie-Pyrénées (UTTOP), l'UTBM dispense, en formation initiale comme en formation continue, des formations d'ingénieurs, de masters, de doctorats et d'établissement. Elle s'appuie sur une pédagogie innovante, ouverte sur le monde socio-économique et un ancrage affirmé dans la recherche partenariale et appliquée.

Établissement-composante, avec personnalité morale et juridique, de l'établissement public expérimental « Université Marie et Louis Pasteur », l'UTBM contribue pleinement à la politique du site universitaire Bourgogne-Franche-Comté.

Implantée au cœur d'un territoire industriel dynamique, à l'interface des régions Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est et à proximité de la Suisse, l'UTBM compte environ 2 500 étudiantes et étudiants, près de 400 personnels (enseignants-chercheurs, enseignants, personnels administratifs et techniques) et bénéficie d'un rayonnement international.

L'établissement développe des partenariats structurants avec les entreprises, les collectivités et les institutions académiques, tant en France qu'à l'étranger et contribue au dynamisme économique, scientifique et culturel de son territoire.

CHIFFRES CLEFS UTBM

- 2500 étudiants en formation d'ingénieur, masters et doctorat
- 200 enseignants et enseignants-chercheurs
- 6 unités de recherche
- 328 projets de recherche en 2025
- 4 chaires industrielles
- 1 diplôme d'ingénieur avec 7 spécialités
- 5 parcours de master
- 2 écoles doctorales avec 11 spécialités de doctorat

1. Cadre général de l'emploi

La personne assurant les fonctions de directrice ou directeur de l'UTBM est nommée par le ministre en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, par arrêté, sur propositions du Conseil d'administration (CA) de l'UTBM, pour un mandat d'une durée de cinq ans, renouvelable une fois.

Cette personne est l'ordonnateur des recettes et des dépenses de l'établissement et assure sa direction stratégique, académique et administrative, sous le contrôle et dans le respect des délibérations de son CA.

Cet emploi requiert une vision stratégique, des capacités managériales avérées et une connaissance approfondie de l'enseignement supérieur et de la recherche dans ses dimensions nationales et internationales.

2. Missions et responsabilités principales

2.1. GOUVERNANCE ET STRATÉGIE

La directrice / le directeur élabore, propose et met en œuvre, en concertation avec le Conseil d'administration et les autres instances de l'UTBM, le projet d'établissement, en veillant à sa cohérence avec les orientations nationales et territoriales.

Elle ou il définit les priorités stratégiques en matière de formation, de recherche, de valorisation et de transfert technologique et de coopérations internationales.

Elle ou il représente l'établissement auprès des tutelles, ainsi que des partenaires institutionnels, académiques, industriels et des instances nationales et internationales.

2.2. PILOTAGE OPÉRATIONNEL

La directrice / le directeur dirige et coordonne l'ensemble des services, composantes et structures de l'UTBM, en veillant à l'efficacité de la gestion et à la bonne utilisation des ressources humaines, matérielles et financières, dans une approche pluriannuelle.

Elle ou il supervise la mise en œuvre des contrats d'objectifs et de performance ainsi que des conventions partenariales, en s'assurant du respect des engagements pris par l'établissement.

Elle ou il garantit la qualité et favorise l'innovation pédagogiques dans l'ensemble des formations, et veille à la performance scientifique et à la reconnaissance académique de l'établissement.

Elle ou il garantit le suivi et la mise en œuvre des recommandations du Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES) et de la Commission des titres d'ingénieur (CTI).

→ L'UTBM est membre :

- de la Conférence des Grandes Écoles
- de la Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieur
- de France Universités,
- du Groupe UT
- Établissement composante de l'Université Marie et Louis Pasteur



2.3. DÉVELOPPEMENT ET RAYONNEMENT

La directrice / le directeur impulse et pilote la politique d'internationalisation des formations et de la recherche, en favorisant la mobilité des étudiantes et des étudiants et des personnels ainsi que l'intégration dans des réseaux académiques internationaux.

Elle ou il renforce les liens avec le tissu économique et social, en particulier avec les acteurs de l'industrie et de l'innovation, afin de développer des projets communs et de valoriser les résultats de la recherche.

2.4. MANAGEMENT ET RELATIONS HUMAINES

La directrice / le directeur anime et fédère la communauté universitaire autour de projets collectifs, en favorisant le dialogue social, l'égalité professionnelle et la diversité, ainsi qu'une qualité de vie et des conditions de travail propices à l'engagement des personnels.

3. Profil recherché

La personne future directrice ou futur directeur de l'UTBM devra :

- Démontrer une capacité à impulser une dynamique collective, à porter un projet stratégique ambitieux et à mobiliser l'ensemble des parties prenantes internes et externes ;
- Faire preuve d'une aptitude confirmée à fédérer et mobiliser des équipes autour de projets partagés ;
- Présenter des aptitudes avérées à la négociation et à la gestion de partenariats complexes ;
- Justifier d'une expérience significative dans le domaine de l'enseignement supérieur, de la recherche ou dans un environnement similaire ;
- Posséder une connaissance fine du fonctionnement des EPSCP, des politiques publiques de l'enseignement supérieur et de la recherche, ainsi que des enjeux internationaux du secteur ;
- Disposer d'une ouverture internationale affirmée et d'une maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

4. Éléments constitutifs du dossier de candidature

Le dossier de candidature, rédigé en langue française, devra comprendre :

- **Une lettre de candidature** explicitant les motivations, la vision stratégique pour l'UTBM et les principales orientations envisagées ;
- **Un curriculum vitae** détaillé permettant d'apprécier tant le parcours du candidat que ses compétences ;

→ Les certifications et labels de l'UTBM :

- Accréditation pour la durée maximale accordée par la CTI pour nos formations d'ingénieur



- Formation continue certifiée



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

- Université citoyenne & éco-responsable



- Label qualité français langue étrangère



- Label bienvenue en France



→ **Un projet d'établissement structuré (20 pages maximum) qui devra répondre a minima aux interrogations suivantes** (sans que cet ordre soit hiérarchisé) :

- Vision stratégique de l'évolution de l'enseignement supérieur et de la recherche et ses impacts, notamment sur l'établissement ;
- Vision sur la formation / recherche / relations industrielles et internationales de l'établissement ;
- Position du candidat sur le rapport entre l'UTBM et les Établissements Publics Expérimentaux de Bourgogne-Franche-Comté ;
- Vision politique de la gestion des ressources humaines de l'établissement ;
- Vision stratégique sur le budget de l'établissement,
- Vision sur les partenariats institutionnels (groupe UT, nationaux, régionaux et internationaux) ;
- Vision sur la politique et la place de la vie étudiante au sein de l'établissement, ainsi que la reconnaissance de l'engagement étudiant.

→ Une déclaration sur l'honneur de l'exactitude des informations transmises ;

→ Des annexes éventuelles : lettres de recommandations avec les contacts.

5. Modalités de dépôt et de sélection

Date limite de candidature :

Le jeudi 30 avril 2026, à 23h59 (heure de Paris).

Transmission par voie électronique aux personnes référentes désignées pour la coordination technique :

→ **Président du conseil d'administration :**

Monsieur Bruno JOYAUX, bruno.joyaux@governova.com

→ **Directrice générale des services :**

Madame Virginie FICHTER, virginie.fichter@utbm.fr

→ **Avec copie adressée à la responsable des affaires juridiques :**

Madame Charlotte BERTRAND, charlotte.bertrand@utbm.fr

Un accusé de réception nominatif sera émis lors de la réception du courriel.

Les candidatures complètes feront l'objet d'un premier examen sur dossier par le Conseil d'administration puis, pour les candidats admissibles, une audition orale en présentiel sera organisée fin juin 2026.

IMPORTANT : Pour connaître les modalités pratiques relatives à ce recrutement, nous invitons les candidats à se rapporter à la délibération du Conseil d'administration du 19 décembre 2025 relative à l'élaboration du processus de sélection de candidats à la fonction de directrice ou directeur de l'UTBM.

Cette délibération, comme celles relatives aux budgets, sont disponibles sur le site internet de l'UTBM : <https://www.utbm.fr/utbm/instances-decisions/#deliberations>

→ **L'UTBM cité dans plusieurs classements internationaux**



www.utbm.fr